

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору №32 от 22 апреля 2019 г.  
муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального  
обслуживания населения Назаровского района»  
на 2019-2022 годы

г. Назарово

«28» 06 2019

Работодатель в лице его представителя директора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» Жаронкиной Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя - специалиста по кадрам МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» Фроловой Валентины Сергеевны, действующего на основании Протокола общего собрания коллектива от 9 апреля 2019 г. № 1, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с пунктом 14 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева по итогам форума «Национальные проекты – этап «реализация» 4-6 апреля 2019 г. от 26.04.2019 № ДМ – П6-3506, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива от 17 июня 2019 № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» на 2019-2022 годы от 22 апреля 2019г. №32 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 4.1. изложить в новой редакции:

«Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем (приложение № 1).

В соответствии с действующим законодательством:

- для специалистов отделения срочного социального обслуживания устанавливается шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов по гибкому графику работы с одним выходным днем (воскресенье). Режим рабочего времени по гибкому графику указывается в трудовом договоре.

- для остальных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю.»;

1.2. Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Режим рабочего дня для специалистов отделения срочного социального обслуживания устанавливается согласно графика рабочего времени, трудового договора.

2. В приложении № 1 к Коллективному договору:

2.1. Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«5.1. В соответствии с действующим законодательством:

- для специалистов отделения срочного социального обслуживания может быть установлена шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов по гибкому графику работы с одним выходным днем (воскресенье). Режим рабочего времени по гибкому графику указывается в трудовом договоре.

- для остальных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).»;

2.2. Пункт 5.2. приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Режим рабочего дня для специалистов отделения срочного социального

