

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору №32 от 22 апреля 2019 г.
муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения Назаровского района»
на 2019-2022 годы

г. Назарово

« 28 » 06 2019

Работодатель в лице его представителя директора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» Жаронкиной Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя - специалиста по кадрам МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» Фроловой Валентины Сергеевны, действующего на основании Протокола общего собрания коллектива от 9 апреля 2019 г. № 1, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с пунктом 14 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева по итогам форума «Национальные проекты – этап «реализация» 4-6 апреля 2019 г. от 26.04.2019 № ДМ – Пб-3506, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива от 17 июня 2019 № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» на 2019-2022 годы от 22 апреля 2019г. №32 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 4.1. изложить в новой редакции:

«Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем (приложение № 1).

В соответствии с действующим законодательством:

- для специалистов отделения срочного социального обслуживания устанавливается шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов по гибкому графику работы с одним выходным днем (воскресенье). Режим рабочего времени по гибкому графику указывается в трудовом договоре.

- для остальных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю.»;

1.2. Пункт 4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Режим рабочего дня для специалистов отделения срочного социального обслуживания устанавливается согласно графика рабочего времени, трудового договора.

2. В приложении № 1 к Коллективному договору:

2.1. Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«5.1. В соответствии с действующим законодательством:

- для специалистов отделения срочного социального обслуживания может быть установлена шестидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов по гибкому графику работы с одним выходным днем (воскресенье). Режим рабочего времени по гибкому графику указывается в трудовом договоре.

- для остальных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).»;

2.2. Пункт 5.2. приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Режим рабочего дня для специалистов отделения срочного социального

обслуживания устанавливается согласно графика рабочего времени, трудового договора.».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

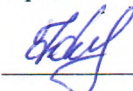
6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:

 / И.В. Жаронкина

(М.П.)

Представители работников:

 / В.С. Фролова

*Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору № 332
зарегистрировано от 05.07. 2019 г.
гл.спец.ОЭР
Е.П. Попова*

