

СОГЛАСОВАНО:

Директор краевого государственного  
бюджетного учреждения социального  
обслуживания «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
«Забота»

 И.В. Жаронкина

« 13 » февраля 2020г

м.п.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

 Е.В. Латышева

« 13 » февраля 2020г.

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору краевого государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения  
«Забота» на 2019-2022 годы

г. Назарово

« 13 » 02 2020

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору № 332  
зарегистрировано от 15.02.2020  
гл. специалист ОЭР  
Е.И. Попова



Работодатель в лице его представителя директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» (далее – КГБУ СО «КЦСОН «Забота») Жаронкиной Ирины Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники КГБУ СО «КЦСОН «Забота» в лице представителя – заместителя директора КГБУ СО «КЦСОН «Забота» Латышевой Елены Викторовны, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, в соответствии с распоряжением правительства Красноярского края от 23.12.2019 № 1072-р, приказа министерства социальной политики Красноярского края от 25.12.2019 № 918-од, приказа министерства социальной политики Красноярского края от 31.01.2020 № 52-ОД, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.10 Коллективного договора КГБУ СО «КЦСОН «Забота» на 2019-2022 годы от 22 апреля 2019г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны на собрании трудового коллектива 13 февраля 2020 года пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. На титульном листе и по всему тексту Коллективного договора слова «муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Назаровского района» (МБУ «КЦСОН») заменить словами «краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» (КГБУ СО «КЦСОН «Забота»);

1.2. Пункт 4.2. изложить в новой редакции:

«4.2. Рабочий день с 9.00 часов до 18.00 часов. Обеденный перерыв – 1 час с 13.00 до 14.00 часов. Перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается. Работник может использовать его по своему усмотрению и на это время отлучиться от работы.»;

1.3. Пункт 4.4. дополнить словом «директор.»;

1.4. Пункт 5.4. изложить в новой редакции:

«5.4. Заработная плата перечисляется через банк на электронную банковскую карту работника:

за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца – 5 числа месяца следующего за отчетным.»;

2. В приложении № 1 к Коллективному договору:

2.1. Сноску 9 пункта 4.2. изложить в новой редакции:

« - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату каждые полмесяца:

за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца – 5 числа месяца следующего за отчетным.»;

2.2. Абзац первый пункта 5.2. изложить в новой редакции:

«5.2. Устанавливается следующее время начала, окончания рабочего времени и перерыв для отдыха и питания:

начало работы – 09.00 часов;

окончание работы – 18.00 часов;

обеденный перерыв продолжительностью 1 час;

время обеденного перерыва – с 13.00 до 14.00 часов.».

3. Во всем остальном, что не оговорено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями Коллективного договора.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников и Работодателя, обязательны для выполнения обеими Сторонами.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг

другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением пунктов 1.1. - 1.4., 2.1. - 2.2. и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Пункты 1.1., 1.3. настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с момента подписания и применяются к правоотношениям, возникшим с 01 января 2020 года.

Пункты 1.2., 1.4, 2.1. – 2.2. настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 10 марта 2020 года.